

Compte Rendu du CSE –C du 16 Juin 2020

Réconcilions la Performance et le Bien Etre au Travail

Orientations Stratégiques

La CFE-CGC s'abstient au vote sur les orientations stratégiques

Depuis septembre 2019, des informations sur les orientations stratégiques ont été présentées aux élus et régulièrement complétées.

Pour la **CFE-CGC**, le changement de PDG et la crise COVID impactant autant les activités internes que les budgets de nos clients rendent les orientations stratégiques pour une grande partie caduques et cela nécessite qu'elles soient actualisées. C'est pourquoi la **CFE-CGC** s'est abstenue.

Politique Sociale et emploi du Groupe

Connaissez vous vos droits ? Encore trop de démissions chez les cadres !

La loi ne cessant d'évoluer, vous êtes probablement passé à côté d'informations importantes sur la formation. En effet, à ce jour le Groupe ne comptabilise que 31 demandes de CPF (Compte Personnel de Formation) . Rapprochez vous de vos élus pour en savoir plus et demandez nous le flyer réalisé par la **CFE-CGC**.

En termes de recrutement, les Ingénieurs et Cadres arrivent en tête devant les Techniciens (TAM) et Ouvriers

Si nous constatons que le niveau de spécialisation « pousse » vers un recrutement de personnels de plus en plus qualifiés, la **CFE-CGC** s'inquiète de la part (encore) importante de démissions chez les IC. Cela révèle une réelle inquiétude sur les conditions d'accueil des nouveaux arrivants (période d'essai non terminée) , du manque de reconnaissance des personnels et des perspectives d'évolution insuffisantes au sein du Groupe. Encore trop de talents quittent Naval Group, la Direction est alertée.

Point de situation sur incendie SNA à Toulon

Venue du PDG, Ministre des Armées et Directeurs de la DGA et SSF suite à l'**incendie survenu le 12 juin sur le SNA Perle**. Intervention de 300 pompiers et personnels de Naval Group pour venir à bout de l'incendie.

Des enquêtes internes, de la DGA , de la SSF et de la gendarmerie ont été lancées pour comprendre l'origine de l'incendie avec constitution d'équipes dédiées.

Aucune victime ni blessé. Le SNA ne contenait plus de combustible, ni d'armes. La majorité des équipements avaient été débarqués vers les ateliers et la partie arrière a été préservée.

Le point majeur consiste à faire un état des lieux des installations et d'évaluer la possibilité de réparer le SNA (ou pas). A ce jour, l'accès à bord est en cours de sécurisation .

Pour le maintien de la capacité de défense de la France, le respect des jalons sur Barracuda est encore plus critique. Prochain point avec la Ministre courant Juillet 2020.



Réorganisation DIN MIT

Afin de revenir à une taille humaine des équipes et de les spécialiser, une nouvelle organisation a été présentée au CSEC.

Malgré un point de vigilance que nous avons remonté sur la coordination des activités liées à la sécurité, la **CFE-CGC** a voté favorablement .



Situation Eco 2019 & 2020

Les chiffres 2019 sont conformes globalement aux prévisions.

Toutefois, baisse du taux de marge en carnet de 2 points et de la marge brute des programmes de 15 M€.

En 2020, le plan d'économie devrait limiter l'impacts sur les comptes du Groupe.



COVID 19

La Direction n'avait pas anticipé le fort impact sur les activités tertiaires.....les espaces étant plus importants dans les ateliers et aux chantiers (ah bon ?) .

Un scénario en cas de nouveau pic COVID sera connu en Septembre... la **CFE-CGC** attend de voir.

9M€

ACTIVITE PARTIELLE

Enfin, la Direction dévoile des chiffres. **9 M€ est le montant de remboursement reçu de l'Etat** pour couvrir l'activité partielle pour les mois de Mars et Avril.

A date, le volume réel est en dessous des déclarations faites en Mars....tant mieux.

11 457

FORMATIONS 2019

Près de **12 000 personnels** ont suivis au moins une formation sur l'année 2019 soit **73% de l'effectif total**.

La **CFE-CGC** regrette un taux d'abstention de **14,5%** (8% en 2018) probablement lié aux tensions sur les plannings de chacun.

30 M€

C.I.R

Depuis 2017, le **Crédit Impôt Recherche** a doublé pour atteindre près de 30M€.

AFS, S3G, FDI et la R&D sont les principaux contributeurs du CIR.

La Direction confirme à la **CFE-CGC** que nous sommes arrivés à un optimum et que la cible de 25M€ en 2020 est optimiste.

Compte Rendu du CSE du 16 Juin 2020

Réconcilions la Performance et le Bien Etre au Travail

Bilan Formations 2019

Naval Group a du budget et pas assez de demandes !

Plus de 400 000 heures de formation ont été réalisées en 2019 pour près de 11 500 personnes. Naval Group y consacre 4% de la Masse Salariale Annuelle Brute (MSAB). 256 contrats de professionnalisation ont été mis en place et principalement sur le site de Cherbourg (61% du total).

Les formations sur les métiers technique & tertiaires (coque, soudage, emménagement, études...) et règlementaires représentent plus de 50% des heures de formation réalisées et les évolutions professionnelles arrivent en dernier à hauteur de 19%.

Les Hommes ont représenté 83% des personnels formés contre 17% de femmes (ce qui correspond à la répartition des effectifs) et 15% des heures réalisées concernent des personnes de + de 50 ans .

Point Naviris



Point de situation sur la joint venture entre Naval Group et Fincantieri

Créée juridiquement en Février 2020, Naviris a signé son 1er contrat de lancement de 5 études de R&T (recherche et technologie des futures navires français et italiens) qui seront réalisées en commun par les équipes de Fincantieri et Naval Group.

Le délai des études variant de 17 à 42 mois.

Un deuxième contrat d'étude de faisabilité de modernisation des frégates de type Horizon avec collaboration d'équipementiers comme THALES , LEONARDO, MBDA FR et IT, GICEN, EUROSAM est espéré.

Un projet de conception de la future corvette européenne (avec une partie de financement européen) pour les besoins des marines française et italienne est en cours. Les marines espagnole et grecque sont également intéressées. L'objectif est de réaliser une corvette modulaire pour pouvoir envisager un produit compétitif à l'export (hors UE). Les innovations seront de propriété intellectuelle de Naviris.

8 à 9 postes restent ouverts (majoritairement sur le site d'Ollioules).

La R&D

Le Groupe poursuit sa dynamique de R&D malgré le COVID , encore faut-il que les clients suivent.... (achètent) !



Suite au COVID, de nouveaux objectifs de R&D ont été fixés par le Groupe notamment en privilégiant les projets susceptibles d'augmenter le chiffre d'affaires.

Priorisation des Programmes au détriment des sites industriels, la CFE CGC déplore que le Groupe ne conserve pas le cap d'amélioration de nos méthodes de production en privilégiant une vision à court terme.

La CFE CGC demande que la déclinaison des arbitrages soit réalisés dans les Commissions Eco de chaque site et fait confirmer par la Direction que la reconnaissance des experts et spécialistes n'est pas reportée en 2021, seules les cérémonies officielles le sont.

PROCHAINES Réunions

- 23 juin : détermination du planning des prochaines négociations (GPEC, Télétravail suite Covid....)
- 16 et 17 Juillet : CSE Central



Vos représentants Naval Group au CSE Central

Philippe PRADIER (Ollioules) – Olivier TEISSEIRE (Brest) - Leonardo GULLO (Ruelle) - Christophe COMBE (Toulon) –

Pascale PEREGO (Toulon) – Damien CODRON (Région Parisienne) - José BAPTISTA (Cherbourg) – Didier CHAINTREUIL (Toulon)

